**Selectiereglement kok
OPZC Rekem**

 **Toelatingsvoorwaarden**

Op datum van aanwerving moet je voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de [deontologische code](https://overheid.vlaanderen.be/personeel/integriteit/deontologische-code) van de Vlaamse Overheid
2. Je geniet van burgerlijke en politieke rechten
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie¹
4. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure
5. Je bent in bezit van een geldig diploma²

Indien je niet voldoet aan al deze voorwaarden, zal je niet aangeworven worden.

¹ Na je indiensttreding, zal een arbeidsgeneesheer nagaan of je medisch geschikt bent voor de functie.

² Indien je nog niet in bezit bent van een geldig diploma, maar wel een voorlopig attest als bewijs van je opleiding kan voorleggen, voldoe je eveneens aan deze voorwaarde.

**Selectieprocedure**

De selectieprocedure voor deze vacature bestaat uit 2 selectiefasen.

1. Selectiefase 1: Cv-screening

Aan de hand van je motivatiebrief en een kopie van je diploma, gaan we na of je al dan niet aan de functie-vereisten voldoet, zoals beschreven in de vacaturetekst.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 17/4/2023

1. Selectiefase 3: selectie-interview

Wanneer je weerhouden bent voor de vorige selectiefase(n), word je uitgenodigd voor het selectie-interview.

Het selectie-interview zal doorgaan in het OPZC Rekem op 25/4/2023 (Locatie en datum onder voorbehoud)

Een jury bestaande uit een medewerker personeelsbeheer en de rechtstreeks leidinggevende zal volgende selectiecriteria beoordelen:

* Je motivatie
* Je inzicht in de functie
* Je competenties (technisch, persoonsgebonden en waardegebonden)

Op basis van het verkregen totaalbeeld, word je als kandidaat weerhouden of niet weerhouden voor de functie.

**Feedback**

Wij verwachten dat deze procedure afgerond kan worden tegen 31/5/2023

Na kennisgeving van je resultaat, kan je feedback vragen.

**Reserve en geldigheid**

*In geval van werfreserve met volgorde*

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een werfreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geschikten met rangschikking. De hoogst gerangschikte kandidaat krijgt als eerste de kans om in te gaan op concrete vacatures die zullen worden aangeboden.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De afdeling kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als kok.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van contractondertekening het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan vacature@opzcrekem.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst in de functie niet langer tot de reserve behoort.

OF

*In geval van werfreserve zonder volgorde*

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geschikten zonder rangschikking.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. Een leidinggevende kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als kok.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van contractondertekening het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan vacature@opzcrekem.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst in de functie niet langer tot de reserve behoort.