

2022 in beeld

# ACTIVITEITEN VERSLAG

ZORGEN DOEN  
WE SAMEN

Openbaar  
Psychiatrisch  
Zorgcentrum  
Rekem



# VOORWOORD

## VAN ERWIN EN JOHN

In een zorgcentrum staat zorg voorop. Dat is het doel van onze organisatie en dat is de reden van ons bestaan. Goede zorg bieden is een voortdurende zoektocht naar verbetering. Wie zijn onze zorgvragers? Bereiken we wie we moeten bereiken? Helpen we wie we zouden moeten helpen? In OPZC Rekem benoemden we deze tocht als de doelgroepdiscussie.

Juist voor de grote vakantie van vorig jaar hebben we, mede op initiatief van de artsen, een definitieve aanloop genomen naar de landing met die doelgroepenbespreking. Het onderwerp was niet nieuw. Met enige aarzeling werden pistes verkend. Die hadden we ook al met enkele partners afgetoetst. Maar ineens kwam er die stroomversnelling: de mogelijkheid om een High and Intensive Care (HIC) unit op te starten. Het gaf ons als zorgcentrum de mogelijkheid gestalte te geven aan wat we reeds enkele malen publiek verkondigden: de nood aan betere crisiszorg.



Erwin Vermeulen & John Vanacker

We waren liefst nog verder gegaan: verder vermaatschappelijkt, permanentie 24/7 voor het crisisteam... Het idee is zeker nog niet weg, integendeel. Maar financiële leefbaarheid is ook een gegeven dat we mee in het oog moeten houden. Thema's die in de HIC bovendrijven, zouden eigenlijk reguliere zorg moeten worden. Het aantal gedwongen opnames moet omlaag en de vraag of altijd een bed nodig is voor goede zorg, dient gesteld.

Maar realisme en bedachtzaamheid vraagt soms verdere rijping. En de hoop op een andere financiering van de geestelijke gezondheidszorg, die zorgcentra zou aanzetten om in te zetten op andere vormen van zorg dan het bed. Dit zou beloond moeten worden.

**“Ook dit is een gezicht van de zorg: het zorgen voor elkaar op momenten dat het moeilijk gaat”**

Niet alleen de plannen voor de HIC waren thema's die de tweede helft van 2022 domineerden. Ook de vervolgzorg kwam in beeld. De psychiatrische zorg in het ziekenhuis kreeg een makeover. Er werd hard gewerkt met velen om een nieuwe zorg voor te bereiden die vanaf februari 2023 uitgerold werd. De reorganisatie van ons doelgroepenbeleid heeft veel gevergd van een aantal zorgvragers. Maar het creëerde ook onzekerheid voor de medewerkers. Op het ogenblik dat we dit voorwoord schrijven, is alles stilaan in zijn plooi aan het vallen. Een grote erkentelijkheid aan iedereen die bijgedragen heeft aan de uitwerking.

Het doelgroepenbeleid is één van de belangrijke doelstellingen van ons strategisch plan dat – met enige vertraging – feestelijk gelanceerd werd bij de start van de zomer '22. 2021-2025 is de periode waarvoor we een nieuwe missie en visie uitwerkten, strategische en operationele doelstellingen uittekenden. Het startschot was

een fijn moment met zorgvragers en zorgverleners, samen in de tent. Een grote verbondenheid en fierheid. Na zoveel coronamaanden, konden we eindelijk de NIAZ/Qualicor-plaquette officieel in ontvangst nemen. Een warme waardering voor alle medewerkers die zich ingespannen hebben om ook dit gezicht van zorg te tonen. Eind 2023 is er de overbruggings-audit. Het gonst stilaan...

Een voorwoord is geen hoofdstuk. Het trekt enkele lijnen en de lezer moet zelf ontdekken wat hij of zij wil lezen. Deze tekst is enkel een opwarmer. We hebben veel om te schrijven over het afgelopen jaar: onder andere het onderwerp ethiek dat prominenter aanwezig was door de nieuwe samenstelling van het ethisch comité en de werkzaamheden van de Lerende Gemeenschap Ethiek. De nadruk op gezond leven via een start met de alcoholvrije campus. Het streven naar een agressie-arm beleid. De opstart van het vlinderteam om zorgeenheden te ondersteunen bij uitval van medewerkers door ziekte. Het groeiend belang en de aanwezigheid van ervaringsdeskundigen en ervaringswerkers. 2022 is een jaar waarin veel gerealiseerd werd.

Er waren ook moeilijke momenten. Soms slaat het noodlot toe en verlies je mensen waarmee je nauw samenwerkte: een collega, een lid van de Raad van Bestuur. Ook dit is een gezicht van de zorg: het zorgen voor elkaar op momenten dat het moeilijk gaat. Het elkaar vasthouden en ondersteunen.

2023 dient zich aan als een jaar met veel uitdagingen. We pakken ze met beide handen aan en zijn aan de slag. Er over reflecteren in een jaarverslag is voor later. Eerst even naar het voorbije jaar kijken. En het boek open wegleggen omdat we nog verder aan het schrijven zijn. En tekenen aan de vele gezichten van de zorg.

Erwin Vermeulen  
Voorzitter Raad van Bestuur

John Vanacker  
Administrateur-generaal

# INTRODUCTIE

## Op weg naar de toekomst

De start van de zomer 2022 op 21 juni betekende ook het feestelijke begin van ons nieuwe strategisch plan, missie en visie dat de titel 'Samen voor betere zorg' kreeg. Medewerkers, zorgvragers en vrijwilligers kwamen bijeen in een grote feesttent om samen onze nieuwe koers te vieren.



Er was ruimte voor hapjes, muziek, een humoristische act en niet te vergeten het plaatsen van de acht bordjes die de strategische doelen voor de komende vier jaar weergeven. Evenveel winterlindes op het grasveld staan symbool voor de doelen die werden gesteld.

In dit activiteitenverslag nemen we je mee terug naar 2022 aan de hand van de acht strategische doelstellingen. Een aantal doelstellingen zijn volop in beweging, anderen zijn vol in ontwikkeling. Dus dit jaar over de ene doelstelling iets minder en over de andere iets meer.

>> Volg je ons mee?

**Juiste doelgroepen**

>> lees meer



**Passende zorg en kwaliteit**

>> lees meer



**Zorgzame medewerkers**

>> lees meer



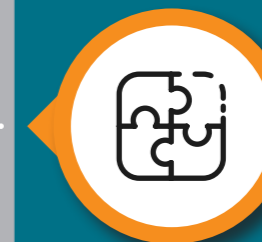
**Verankerde ethiek**

>> lees meer



**>> 2022 IN CIJFERS  
>> EN WAT NOG?**

**8 STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN.  
>> MET 1 KLIK MEER**



**Passende organisatiestructuur**

>> lees meer



**Financieel gezond en duurzaam**

>> lees meer



**Heldere communicatie**

>> lees meer



**Efficiënte IT-technologie**

>> lees meer

# JUISTE DOELGROEPEN



>> Overzicht

De juiste zorg op de juiste plek aanbieden. Dat is heel beknopt wat we bedoelen met onze eerste strategische doelstelling *Juiste doelgroepen*.



Dat resulteerde in de zomer van 2022 in de officiële aanvraag voor het realiseren van een High and Intensive care (HIC) unit. In het najaar ging het licht op groen en kon worden gewerkt aan de locatie van de HIC. De komst van de HIC in het gebouw van Ouderenzorg A betekende ook een andere aanpak van onze vervolgzorg. Zowel inhoudelijk als op het vlak van locatie en inzet van medewerkers.

In het najaar van 2022 startten de bouwwerkzaamheden van de HIC en de afbouw van Ouderenzorg A. In februari 2023 opende de HIC (fase 1) de deuren voor 11 zorgvragers. De oplevering van fase 2 wordt begin 2024 verwacht.

# PASSENDE ORGANISATIE- STRUCTUUR



>> Overzicht

Een krachtige organisatiestructuur ligt aan de basis van een effectieve en efficiënte zorg. Om dit doel te bereiken, werken we aan een passende organisatiestructuur om alle zorgeenheden en diensten zo goed mogelijk te laten functioneren.

## Flexibel roosteren

Het project flexibel roosteren heeft als doel de inzet te verbeteren van het juist aantal medewerkers in elke afdeling op elk moment van de dag. Daarnaast laat het medewerkers toe verlof meer op voorhand in te plannen, alsook het verlof beter te spreiden doorheen het jaar. Doordat verlof eerder kan worden bevestigd door de leidinggevenden,

hebben medewerkers nu meer comfort over hun verlofperiode. Een goede planning leidt ook tot een beter spreiding en het minder opsparen van overdraagbare vakantiedagen. Dat bevordert op zijn beurt de continuïteit van de werking en de zorg voor zorgvragers.

## Capaciteitsanalyse

Net zoals eerder voor de zorgafdelingen werden capaciteitsanalyses gemaakt voor de ondersteunende diensten. Dit met het oog op een efficiëntere werking en een optimale inzet van personele middelen.

## Samenvoeging

Een aantal afdelingen binnen de ondersteunende diensten (Facturatie, Patiëntenadministratie en Rekendienst) werd samengevoegd tot de financieel-administratieve diensten onder één leidinggevende. Dit om de personeelsveloppe te respecteren en de administratieve processen te centraliseren en te vereenvoudigen.

Sinds 2022 werken de ondersteunende diensten met een vastgeklit personeelsplan. Net zoals voor de zorgafdelingen werden de noden in kaart gebracht en wordt op deze personeelsveloppe gestuurd. Op deze manier wordt de personeelsbegroting gerespecteerd. De capaciteitsanalyses helpen de ondersteunende diensten om op een gestructureerde manier naar dit personeelsplan toe te werken.

## Personeelsplan

# PASSENDE ZORG & KWALITEIT



>> Overzicht

OPZC Rekem staat voor kwalitatieve, herstelondersteunende zorg. Daarbij spelen de participatie van de zorgvrager en de betrokkenheid van naasten een grote rol. In 2022 hebben we mooie stappen rond deze strategische doelstelling gezet.



## Een glimlach voor de keuken

In de eerste maand van het nieuwe jaar kwam goed nieuws voor de keuken. Opnieuw werd een 'smiley' toegekend door het Federaal Agentschap Voor Voedselveiligheid (FAVV).

De medewerkers van de keuken hebben een eigen systeem opgezet dat ervoor zorgt dat onze voeding voldoet aan alle veiligheidsaspecten. De 'smiley' is een kwaliteitslabel in de vorm van een raamsticker die aantoont dat het controlesysteem gevalideerd is door een auditor van FAVV.



## Ook wij gaan zuinig om met energie

Hét gespreksonderwerp in 2022: energie. Dat varieerde van te hoge kosten tot verbruik tot elektrisch rijden wel of niet! Ook OPZC Rekem wilde graag een steentje bijdragen. Niet zozeer aan de discussie maar wel met daden. Groot of klein, het maakte niet uit, als er maar goed werd nagedacht over energie en het niet-verspillen ervan. Om dit te bereiken werden energie-ambassadeurs benoemd. Vrijwel alle zorgeenheden en diensten hebben een energie-ambassadeur in hun midden die tips geeft om verstandig om te gaan met energie.

Dus op tijd de computers en printers uit, lichten uit en de verwarming, waar mogelijk een graad lager.

Het zijn niet alleen de kleine tips die bijdragen tot een verantwoord energiebeleid. Er wordt zeker ook breder gekeken. Zo werden PVT Ter Bosch 1 en 2 voorzien van nieuwe ramen en deuren en kregen PVT Forensische zorg 2 en 3 een nieuw dak. Ook is een aantal investeringen in een zuinig energiebeleid in voorbereiding.

## Tilly Postelmans nieuwe kwaliteitscoördinator

Eind 2022 werd Tilly onze nieuwe kwaliteitscoördinator. Ze is geen vreemde voor OPZC Rekem want ze kwam al zes jaar langs om interne auditoren op te leiden en ons te begeleiden met het continu en systematisch verbeteren.

**“Kwaliteit is geen sprint, maar een marathon.”**



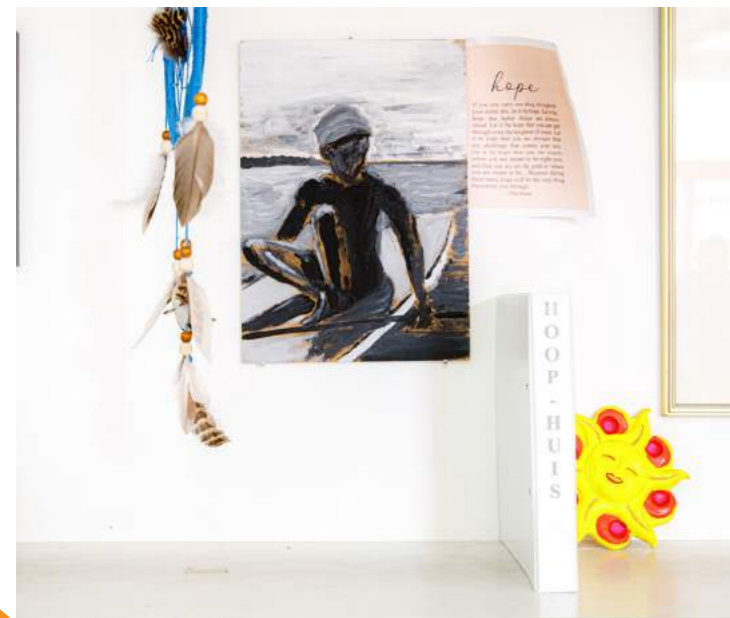
## Nieuwe stappen met SAVE

Ook in 2022 heeft ons project SAVE, wat staat voor 'samen, anders, vriendelijkheid en erkenning' veel aandacht gekregen. Het project staat immers voor het reduceren van vrijheidsberovende maatregelen en het verminderen van agressie.

Een agressie- en VBM-arm beleid past in ons herstelondersteunend werken en legt de focus op participatie en een trauma-geïnformeerde zorg. Hiervoor gebruiken we het analysemodel Safewards dat een verklaring geeft voor het ontstaan van conflictsituaties. In 2022 zijn pilootprojecten gestart op enkele zorgeenheden.

In het najaar mocht OPZC Rekem drie nieuwe ervaringswerkers begroeten. Het is de bedoeling dat ze samen met de vrijwillige ervaringsdeskundigen zorgvragers ondersteunen in hun herstelproces.

Het eerste jaar is zeker succesvol te noemen. Tijdens de OPZC-dag maakten 290 bezoekers kennis met de werking van het Hoop-Huis. In totaal had het Hoop-Huis vorig jaar zelfs **1.281 bezoekers**. Een mooie opsteker voor de ervaringsdeskundigen die hier heel intensief mee bezig zijn.



Heel tastbaar was op 1 oktober de start van een nieuwe richtlijn: voortaan mogen zorgvragers die in afzondering gaan, hun eigen kleding dragen. Schoenen, riem, kettingen en gevaarlijke kledingaccessoires worden wel ingeleverd. Ook worden de zakken van de broek leeggehaald. Eerder dienden de zorgvragers die in afzondering gingen, hun kleding uit te doen en andere kleding te dragen. Dat zorgde voor veel stress bij de zorgvragers én de zorgverleners.

## Welkom ervaringswerkers

We vierden in 2022 ook twintig jaar patiëntenrechten. Koppel dit aan het thema 'Patient Empowerment' dat ook binnen OPZC Rekem heel actueel is en je hebt een mooi onderwerp voor een speciale bijeenkomst. Niemand minder dan professor Edgard Eeckman, een begrip op het gebied van Patient Empowerment, kwam op donderdag 10 november naar OPZC Rekem voor een lezing over het belang van de rol van de zorgvrager in zijn herstelproces. Een schot in de roos. De bijeenkomst werd zowel door zorgvragers als zorgverleners bijgewoond en werd zeer gewaardeerd.

## Op naar een gezondere levensstijl



Naast een goede en kwaliteitsvolle geestelijke gezondheidszorg staat OPZC Rekem ook voor optimale somatische zorg. En dat doen we niet zomaar.

Wat blijkt? Mensen met een psychiatrische aandoening hebben vaak een kortere levensverwachting en over het algemeen een slechtere somatische gezondheid. Hart- en vaatziekten vormen de belangrijkste doodsoorzaak bij psychiatrische patiënten.

Om ook de somatische gezondheid van zorgvragers voldoende aandacht te geven en te integreren in onze zorg, werd in 2022 gestart met de werkgroep Somatische zorg. Deze werkgroep zet zich in voor een gezondere leefstijl, zoals gezonde voeding, beweging, stoppen met roken en opvolging van gewichtstoename gerelateerd aan medicatie.

Een van de concrete veranderingen die vanuit deze visie in 2022 is gerealiseerd, is het alcoholvrij maken van de campus. Alcohol is niet langer meer verkrijgbaar in het Trefcentrum. Ook tijdens activiteiten wordt geen alcohol meer geschonken. De volgende stap, die in 2023 wordt genomen in het kader van een gezonde levensstijl, is het stimuleren van het stoppen met roken. Eerst gaan we medewerkers sensibiliseren en hulp bieden, later volgen de zorgvragers. Zo gaan we samen op weg naar een rookvrije campus.



# FINANCIËEL GEZOND & DUURZAAM



>> Overzicht

We streven naar een begroting die in evenwicht is, waarbij uitgaven goed worden opgevolgd en afgestemd op de inkomsten van onze organisatie. We kiezen bewust voor duurzaamheid.

# ZORGZAME MEDEWERKERS



>> Overzicht

OPZC Rekem stimuleert zijn medewerkers tot flexibiliteit, samenwerking en ambassadeurschap. Dit met het oog op goede zorg en medewerkerstevredenheid. Een doelstelling die continu in beweging is.

## Lopen voor Kom op tegen kanker

Met een supergoed gevoel kijken onze medewerkers Ine, Tony, Raymond en Kevin terug op hun deelname aan de 100 km run Kom op tegen kanker eind maart in Genk. Ine ging om 10.00 uur van start en samen kwamen ze om 13.40 uur over de finishlijn. "We hebben al veel wedstrijden gelopen, maar ik denk dat ik namens ons team

mag spreken dat dit toch wel een van de meest speciale runs was die we ooit hebben gelopen. Een super organisatie, veel aanmoedigingen vanaf de kant en muziek. Gewoon geweldig om aan deel te nemen", vertelt Ine. Het team zamelde in totaal 3.300 euro in voor Kom op tegen kanker. De totale opbrengst van de 100 km run bedroeg €1,2 miljoen.



# HELDERE COMMUNICATIE



>> Overzicht

Communiceren doen we allemaal. OPZC Rekem staat voor een transparante, heldere en toegankelijke communicatie. Zowel met medewerkers, zorgvragers, naasten als met de buitenwereld. Dat wordt niet alleen gedaan met de traditionele communicatiemiddelen, maar ook met nieuwe, meer visuele middelen.

Steeds meer zijn alle ogen gericht op het meenemen en verbinden van onze medewerkers en zorgvragers in ons verhaal. Dit verhaal delen we ook graag met de buitenwereld via onze sociale media en via internet. Medio 2022 werd dan ook gestart met de voorbereidingen van een nieuwe website die begin 2023 online ging.

## WORK IN PROGRESS IN 2022...



...MET EEN NIEUWE WEBSITE IN 2023.  
NEEM HIER TOCH AL EENS EEN KIKKJE

# VERANKERDE ETHIEK



>> Overzicht

Door stil te staan, ga je vooruit. Het is een tekst die zo van een inspirerende affiche kan komen, en die wel weergeeft wat 2022 betekende voor de Lerende Gemeenschap Ethiek en het Ethisch Comité.

Het Ethisch Comité heeft na een sluimerend bestaan in 2022 de draad weer opgepakt. Onder voorzitterschap van dr. Sarah Léfèvre groeide het animo onder de comitéleden om aan de slag te gaan met de verdere implementatie van een doorleefd en overlegd, ethisch klimaat. Aan het eind van 2022 werd Katrien Ruytjens, externe ethiekondersteuner, de nieuwe voorzitter.

Twee leden van het Ethisch Comité investeerden tijd om het ethisch klimaat voor te stellen op de zorgeenheden en tijdens de onthaaldagen aan nieuwe medewerkers. Op die manier wordt ethisch handelen bespreekbaar en laagdrempelig. Het Ethisch Comité is er voor het adviseren in complexe zaken, maar ook voor de alledaagse zorg, het uitwerken van een ethisch beleid en het geven van advies over onderzoeksvragen.

Naast het Ethisch Comité zijn ook zorgethische coaches actief die werden opgeleid binnen de Lerende Gemeenschap Ethiek. In het najaar van 2021 werd deze vorming opgestart en werd ze in de lente van 2023 beëindigd. Wat de Lerende Gemeenschap Ethiek inhoudt, legt Kevin graag uit.



Kevin, medewerker Onthaal, is een van de deelnemers aan de opleiding Lerende Gemeenschap Ethiek. Hij is enthousiast over het parcours tot zorgethisch coach dat hij gedurende bijna twee jaar heeft doorlopen.



**“Je weet wel een beetje wat ethiek betekent, maar wat precies, dat wist ik niet. Het is een boeiende materie die je anders laat kijken naar zaken, als je je ervoor openstelt. We zijn veel bezig met dingen die we doen vanuit vakkennis, regelgeving, maar veel minder met wat achter een persoon schuilt,”** vertelt Kevin.

Als je ruimte maakt voor een gesprek met iemand, om echt te weten wie iemand is en wat belangrijk is, dan doet dat meestal voor beiden deugd.

De medewerkers van de dienst Onthaal en de stewards zijn vaak het eerste contact dat mensen hebben met OPZC Rekem, via de telefoon of fysiek aan de balie. Soms merk je aan de mensen die aan de balie staan dat er iets is. “Juist dan is het ook belangrijk om te vragen waarmee je kan helpen. Misschien kunnen we niet altijd zelf helpen, maar mogelijk kan je er wel voor zorgen dat iemand helpt. Daar ben ik me nu meer van bewust,” vertelt Kevin.

“Als er weer een bijeenkomst is geweest, dan zit de informatie en dat wat is besproken nog vers in je hoofd, omdat je er intensief mee bezig bent geweest. Het inspireert om zaken anders aan te pakken. Belangrijk is om in die sfeer te blijven. Ook nu de opleiding voorbij is. Dan moet onze kennis als een olievlek worden verspreid.”



# EFFICIËNTE IT-TECHNOLOGIE



In 2022 werden de eerste lijnen getekend van een IT-strategisch plan dat de integratie en de zorgondersteuning maximaal helpt binnen het beschikbare budget.

## Informatietechnologie

In 2022 werden er twee softwareprogramma's gebruikt voor het beheer van administratieve processen. Er werd onderzocht of er een manier was om dit te vereenvoudigen. Zowel voor de medewerkers (eindgebruikers) als voor de IT-afdeling.

Personeelsbeheer, werd er besloten om de twee software-oplossingen samen te voegen tot één programma; het nieuwe Infoland-portaal. Zo kunnen administratieve processen worden gedigitaliseerd en geïntegreerd in één oplossing. Er zullen ook uitbreidingstoepassingen mogelijk zijn in 2023. Zo willen we een uniform ICT-ticketingsysteem implementeren.

Na een bondige analyse met de gebruikers van de systemen, zowel de medewerkers als de dienst

## De eerste stappen naar een nieuwe digitale werkplek

Via een digitale werkplek kunnen medewerkers van op afstand samenwerken en communiceren. Ze hebben op elk moment en op elke locatie toegang tot de werkomgeving met een computer, laptop of smartphone.

Zo werd bepaald welke licenties nodig zijn, hoeveel licenties er nodig zijn en welke stappen we in de toekomst moeten zetten om deze werking vorm te geven en te implementeren.

Er werd in 2022 een grondige analyse gemaakt van de huidige licenties en op basis van die bevindingen werd de keuze gemaakt om de stap te zetten naar de Microsoft 365 omgeving die bovenstaande manier van werken toelaat.

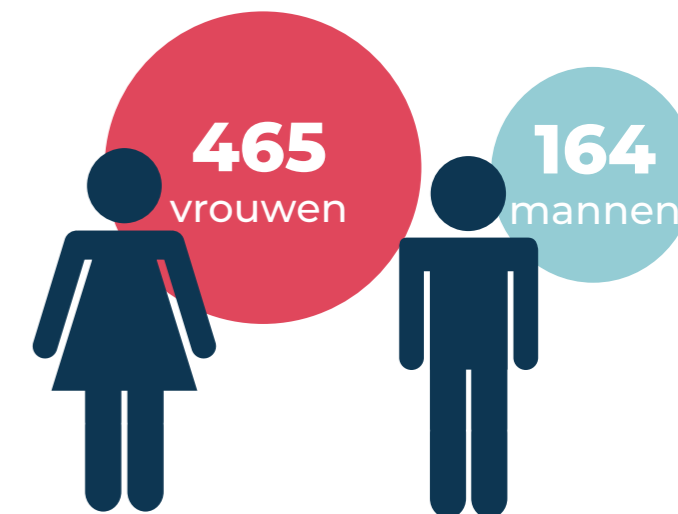
De genomen voorbereidende acties hebben als doel een interactieve, flexibele, productieve en veiligere IT-werking doorheen OPZC Rekem.

# 2022

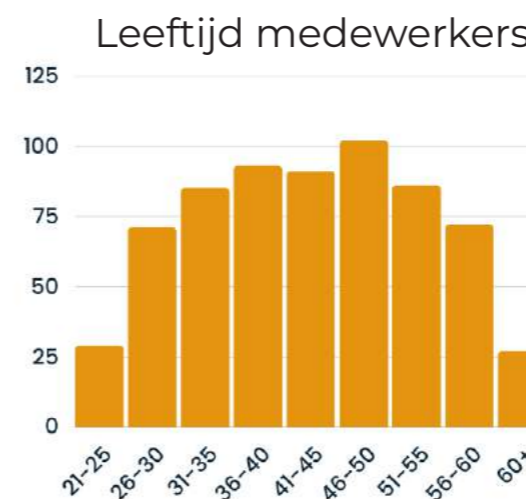
## IN CIJFERS



Aantal maaltijden voor onze zorgvragers. Soep is 's middags ook voorzien voor medewerkers.



Aantal vrouwelijke & mannelijke medewerkers:  
125 vrouwen & 15 mannen - PVT  
340 vrouwen & 149 mannen - Ziekenhuis



# EN WAT NOG IN 2022...

## Campus Rekem autoluw - MAART

Minder verkeer op de campus betekent meer rust en veiligheid voor zorgvragers, bezoekers en medewerkers. Vanuit dit principe is ervoor gekozen om naar een autoluwe campus te gaan. Autoluw betekent dat we het aantal wagens beperken en van bezoekers verwachten dat ze parkeren op de daarvoor bestemde plekken op de campus. Enkel met een tijdelijke toegangskaart kunnen bezoekers zich nog met een voertuig op onze campus begeven. Dit formulier is verkrijgbaar bij Onthaal of te downloaden op onze website.

## Sloop oude gebouwen - SEPTEMBER

De nieuwe gebouwen voor Forensische Zorg en Administratie waren al even in gebruik. Tijd om de oude gebouwen af te breken. Aan deze gebouwen hangen nog veel herinneringen vast, hoe kan het ook anders? Ze waren deel van het eerste psychiatrisch ziekenhuis op deze campus. Ze werden gebouwd in 1968 en hebben ruim 55 jaar dienst gedaan. Later volgt de afbraak van nog een oud gebouw op de campus.



## Zonnige OPZC-dag - OKTOBER

Al jaren wordt op de eerste maandag van de Tiendaagse voor Geestelijke Gezondheid de OPZC-dag gehouden. Dat is het moment waarop medewerkers en zorgvragers elkaar ontmoeten. Dit jaar was het thema 'focus op je kracht!' Zo kon worden genoten van activiteiten rond zwaartekracht, paardenkracht, slagkracht en niet te vergeten veerkracht. Iedereen toonde in ieder geval veel kracht! Het was een mooie editie waar zowel zorgvragers als medewerkers met veel plezier op terugkijken.



## Na vele jaren weer bijpraten - JUNI

Het weerzien was groots. Heel wat gepensioneerde OPZC'ers kwamen op vrijdag 17 juni bijeen in een grote feesttent om na vele jaren weer eens bij te praten. Velen hadden elkaar al heel lang niet meer gezien en de gespreksonderwerpen waren dan ook talrijk. Het was een zeer warme dag, maar dat mocht te pret niet drukken. Een groot deel vertrok voor een wandeling over de campus. Ook een mooi moment om vele herinneringen op te halen.



## Eindelijk weer een ouderwetse kerstmarkt - DECEMBER

In 2022 hoorde je vaak mensen de kreet slaken 'eindelijk weer eens een ouderwetse...' voor OPZC Rekem was dat de kerstmarkt. Voor velen een belangrijke evenement binnen onze muren. Door de COVID-19 maatregelen hadden we de kerstmarkt moeten missen. Maar in 2022 genoten we weer met volle teugen van de heerlijke kerstsfeer, de mooie muziek en de mooie geschenkjes, vaak door zorgvragers gemaakt.



## Wij herinneren...



**Liliane Conings**, zorgkundige bij Ouderenzorg leefgroep 2, overleed op donderdag 24 februari 2022.

Ze was een graag geziene collega met het hart op de juiste plaats voor de zorgvragers én haar collega's. Haar collega's herinneren Liliane als iemand die altijd goed gezind was en oprecht was geïnteresseerd in het welzijn van de mensen met wie ze werkte.

Haar danspasjes die ze graag zette op muziek uit de jaren 60 en 70 worden gemist. Liliane was een bindende factor. Ze kwam in mei 1988 in dienst van OPZC Rekem.



**Raymond Bruynseraede**, onafhankelijk lid van de raad van bestuur van OPZC Rekem is op 30 april 2022 overleden. Raymond Bruynseraede werd gewaardeerd voor zijn inzet en betrokkenheid.



Openbaar  
Psychiatrisch  
Zorgcentrum  
Rekem



**Campus Rekem**  
Daalbroekstraat 106-108  
3621 Rekem

**Campus Lanaken**  
Koning Albertlaan 102  
3620 Lanaken

info@opzcrekem.be  
089 22 22 22  
[www.opzcrekem.be](http://www.opzcrekem.be)