**Selectiereglement stafmedewerker HR
OPZC Rekem**

 **Toelatingsvoorwaarden**

Op datum van aanwerving moet je voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de [deontologische code](https://overheid.vlaanderen.be/personeel/integriteit/deontologische-code) van de Vlaamse Overheid
2. Je geniet van burgerlijke en politieke rechten
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie¹
4. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure
5. Je bent in bezit van een geldig diploma²

Indien je niet voldoet aan al deze voorwaarden, zal je niet aangeworven worden.

¹ Na je indiensttreding, zal een arbeidsgeneesheer nagaan of je medisch geschikt bent voor de functie.

² Indien je nog niet in bezit bent van een geldig diploma, maar wel een voorlopig attest als bewijs van je opleiding kan voorleggen, voldoe je eveneens aan deze voorwaarde.

**Selectieprocedure**

De selectieprocedure voor deze vacature bestaat uit 3 selectiefasen.

1. Selectiefase 1: Cv-screening

Aan de hand van je motivatiebrief en een kopie van je diploma, gaan we na of je al dan niet aan de functie-vereisten voldoet, zoals beschreven in de vacaturetekst.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 31/7/2023

1. Selectiefase 2: 1ste selectie-interview

Wanneer je weerhouden bent voor de vorige selectiefase(n), word je uitgenodigd voor het selectie-interview.

Het selectie-interview zal doorgaan in het OPZC Rekem op 7/8/2023 (Locatie en datum onder voorbehoud)

Wanneer je voor deze selectieronde slaagt worden er online testen en een TMA afgenomen

1. Selectiefase 3 : 2de selectie-interview

Het selectie-interview zal doorgaan in het OPZC Rekem op 17/8/2023 (Locatie en datum onder voorbehoud

Een jury ,bestaande uit de rechtstreeks leidinggevende, Directeur FIPO en clustermanager Forensische en langdurige zorg zal volgende selectiecriteria beoordelen:

* Je motivatie
* Je inzicht in de functie
* Je competenties (technisch, persoonsgebonden en waardegebonden)

Op basis van het verkregen totaalbeeld, word je als kandidaat weerhouden of niet weerhouden voor de functie.

**Feedback**

Wij verwachten dat deze procedure afgerond kan worden tegen 15/09/2023

Na kennisgeving van je resultaat, kan je feedback vragen.

*In geval van werfreserve zonder volgorde*

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geschikten zonder rangschikking.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. Een leidinggevende kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als stafmedewerker HR.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van contractondertekening het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan vacature@opzcrekem.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst in de functie niet langer tot de reserve behoort.