**Selectiereglement verpleegkundige/hulpverlener Noolim  
OPZC Rekem**

**Toelatingsvoorwaarden**

Op datum van aanwerving moet je voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de [deontologische code](https://overheid.vlaanderen.be/personeel/integriteit/deontologische-code) van de Vlaamse Overheid
2. Je geniet van burgerlijke en politieke rechten
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie¹
4. Je bent geslaagd voor de selectieprocedure
5. Je bent in bezit van een geldig diploma²

Indien je niet voldoet aan al deze voorwaarden, zal je niet aangeworven worden.

¹ Na je indiensttreding, zal een arbeidsgeneesheer nagaan of je medisch geschikt bent voor de functie.

² Indien je nog niet in bezit bent van een geldig diploma, maar wel een voorlopig attest als bewijs van je opleiding kan voorleggen, voldoe je eveneens aan deze voorwaarde.

**Selectieprocedure**

De selectieprocedure voor deze vacature bestaat uit 2 selectiefasen.

1. Selectiefase 1: Cv-screening

Aan de hand van je motivatiebrief en een kopie van je diploma, gaan we na of je al dan niet aan de functie-vereisten voldoet, zoals beschreven in de vacaturetekst.

Enkel de kandidaten die aan deze voorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening vindt plaats in de week van 24/07/2023

1. Selectiefase 2: selectie-interview

Wanneer je weerhouden bent voor de vorige selectiefase(n), word je uitgenodigd voor het selectie-interview.

Het selectie-interview zal doorgaan in het OPZC Rekem op 3/8/2023 (Locatie en datum onder voorbehoud)

Een jury bestaande uit een medewerker personeelsbeheer en de rechtstreeks leidinggevende zal volgende selectiecriteria beoordelen:

* Je motivatie
* Je inzicht in de functie
* Je competenties (technisch, persoonsgebonden en waardegebonden)

Op basis van het verkregen totaalbeeld, word je als kandidaat weerhouden of niet weerhouden voor de functie.

**Feedback**

Wij verwachten dat deze procedure afgerond kan worden tegen 31/8/2023

Na kennisgeving van je resultaat, kan je feedback vragen.

**Reserve en geldigheid**

*In geval van werfreserve zonder volgorde*

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve aangelegd die bestaat uit de lijst van geschikten zonder rangschikking.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 1 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. Een leidinggevende kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als verpleegkundige/hulpverlener.

Als je als student deelnam aan de selectie, moet je ten laatste op datum van contractondertekening het bewijs van het vereiste diploma of getuigschrift bezorgen aan vacature@opzcrekem.be. Anders verlies je je plaats in de werfreserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst in de functie niet langer tot de reserve behoort.